

PREDLOG KADROVSKEGA NARTA ZA LETI 2019 IN 2020

I. TABELARNI DEL

Organi, za katere velja kadrovski na rt	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2018	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. prvega naslednjega proraunskega leta (2020)
ŽUPAN	nepoklicni		
PODŽUPAN	nepoklicni		
OB INSKA UPRAVA - uradniško delovno mesto na položaju:1 - uradniška delovna mesta: 3	4	4	4
Režijski obrat - strokovno tehni na delovna mesta: 2	2	2	2
Pripravniki	0	0	0
SKUPAJ	6	6	6

II. OBRAZLOŽITEV

1. Uvodna pojasnila

ZJU nalaga pripravo kadrovskega nartra in dolo a, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi nartri. S kadrovskim nartrtom se namre prikaže dejansko stanje zaposlenosti in nartrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega nartra se pripravi glede na prora unske možnosti, predviden obseg nalog in program dela in mora biti usklajen s predlogom prora una, ki ga organ nartrtuje za pla e in druge prejemke zaposlenih.

Predlog kadrovskega nartra poda župan ob pripravi prora una. Predlog kadrovskega nartra mora biti usklajen s predlogom prora una, ki ga organ nartrtuje za pla e in druge prejemke zaposlenih. Predlog kadrovskega nartra se oblikuje tako, da ga je mogo e uresniti v okviru sredstev, nartrtovanih za pla e na podlagi predpisov, ki urejajo obra unavanje in izpla evanje pla in drugih prejemkov zaposlenih in na podlagi prora unskih izhodiš .

Med prora unskim obdobjem se kadrovski nartrt lahko spremeni, e pride do trajnega ali za asnega pove anja obsega dela, ki ga ni mogo e opravljati z obstoje im številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finan na sredstva za nove zaposlitve. Sprememba kadrovskega nartra je mogo a skladno s 45. lenom ZJU, izvede pa se skladno s 43. in 44. lenom ZJU.

Prelog kadrovskega nartra ima:

- **tabelarni del** (dolo i se dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december za teko e leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih v letu 2019 in 2020
- **obrazložitev.**

V tabelarnem delu predloga kadrovskega nartra je navedeno število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega nartra za naslednji dve prora unski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se dolo i v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za pla e in druge prejemke zagotavljajo iz prora una.

Dovoljeno število zaposlenih vklju uje:

- število funkcionarjev;
- število zaposlenih za nedolo en as, prera unano na polni delovni as
- število zaposlenih za dolo en as, razen tistih, ki nadomeš ajo za asno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za pla e refundirajo), prera unano na polni delovni as.

V obrazložitvi kadrovskega na rta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljaven skupni kadrovski na rt.

ZJU predvideva nadalje sistemizacijo delovnih mest, ki jo dolo i predstojnik. Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih državne uprave in pravosodnih organih izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finan nem na rtu predvidena za pla e in druge osebne prejemke, ki jih pla uje delodajalec ter v skladu s kadrovskim na rtom oz. da skupno število sistemiziranih delovnih mest ne sme biti višje od števila delovnih mest, dovoljenih v kadrovskem na rtu. Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v ob inski upravi Ob ine Pod etrtek dolo a sistemizacijo za 6 delovnih mest: 4 uradniški delovnih mest (od tega 1 na položaju) ter 2 strokovno-tehni na delovna mesta.

2. Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2018

V skladu s sprejetim kadrovskim na rtom je bilo dovoljeno število zaposlenih za dolo en in nedolo en as v ob inski upravi na datum 31. december 2018 – 6 (4 ob inska uprava, 2 režijski obrat).

Dejansko zaposlenih v ob inski upravi Ob ine Pod etrtek, na dan 31.12. 2018, bo 6 oseb, od tega 4 za nedolo en as v ob inski upravi ter 1 za nedolo en in 1 za dolo en as v režijskem obratu (Lipošek Anton, ki je bil v delovnem razmerju za nedolo en as, je umrl, namesto njega je bilo sklenjeno delovno razmerje za dolo en as, 12 mesecev z Jurijem on em dne 23. 04. 2018).

Dejanska zasedenost delovnih mest na dan 31.12. 2018

DELOVNO MESTO	IME IN PRIIMEK	NAZIV	OPOMBE
1. tajnik ob inske uprave	Magda Jurjec	višji svetovalec I	
2. višji svetovalec za finance in družbene dejavnosti	Simona Šelekar	višji svetovalec I	
3. svetovalec za okolje in prostor, komunalo ter gospodarsko infrastrukturo	Polonca Novak	svetovalec III	
4. višji svetovalec za splošne in evropske zadeve	Mojca Amon	višji svetovalec II	(od 01. 12. 2018 višji svetovalec I)
5. komunalni delavec II	Anton Lipošek		(od 23. 04. 2018 Jurij on - D
6. istilka II	Vidica Klavžar		

V programu javnih del je vklju enih 7 zaposlenih, od tega 2 s priznano invalidnostjo III. kategorije (Jože Pondelak od 01. 01. do 31. 12. 2018; Lovro Medved od 01. 06. do 31. 12. 2018), Bogomir Knez od 01. 01. do 31. 01. 2018 (prenehanje zaradi redne zaposlitve), Zdenka Kužner od 01. 04. do 30. 09. 2018, Boštjan Grošel od 01. 01. do 31. 12. 2018, Zdravko Povalej od 26. 06. do 30. 11. 2018 (nadomeš anje dolgotrajne bolniške odsotnosti), Silvo Šplejt od 12. 02. do 31. 12. 2018. V 1 primeru je šlo za nadomestno zaposlitev, ker se je vklju eni zaposlil pri drugem delodajalcu, v enem primeru pa za nadomeš anje dolgotrajne bolniške odsotnosti..

3. Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2019 in 2020

Za leto 2019 se predvideva sprememba glede na kadrovskega na rta ob inske uprave v letu 2018 in sicer zaradi prenehanja delovnega razmerja javni uslužbenki na delovnem mestu tajnik ob inske uprave s 30. 04. 2019, zaradi upokojitve, se sistemizira novo delovno mesto za nedolodeno as v nazivu višji svetovalec za splošne in pravne zadeve in se že v mesecu marcu 2019 namrtuje nova zaposlitev, za kar bo objavljen javni natečaj, prav tako pa bo izveden javni natečaj za zasedbo uradniškega delovnega mesta na položaju tajnika/direktorja ob inske uprave.

V letu 2019 se število zaposlenih javnih uslužbencev v Obinski upravi Obine Podetrtek zaradi predlagane spremembe kadrovskega na rta, ne bo spremenilo. Iz tega sledi, da se za leto 2019 predlaga dovoljeno število zaposlenih 6 javnih uslužbencev, od tega 4 uradniška delovna mesta (eno delovno mesto na položaju) in 2 strokovno tehnična delovna mesta.

V predlogu kadrovskega na rta za leti 2019 in 2020 se predlaga 5 zaposlitev na javnih delih, kot do sedaj. Obina Podetrtek se je prijavila na razpis za javna dela in sicer za sofinanciranje vključenih v program javnih del »urejanje in vzdrževanje javnih površin ter obinskih cest« za 4 udeležence, ter v program »izvajanje dejavnosti na področju športa, nadzor in skrb za urejenost športnih objektov« za 1 udeleženca. Do tega trenutka rezultati prijave še niso znani.

Predlog Kadrovskega na rta Obine Podetrtek za leti 2019 in 2020 je usklajen s predlogom proračuna Obine Podetrtek za leto 2019, in bo usklajen tudi s predlogom proračuna Obine Podetrtek za leto 2020. Kadrovskega na rta, usklajen s proračunom, sprejme v skladu s 44. členom ZJU župan, in sicer najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Župan
Peter Misja